



## 管理培训生

### 关于我们:

思致是一家专业的数码产品和通信行业零售销售和营销公司。我们具有丰富的海外电信管理人才培育经验，致力培育新一代电信行业智能数码营销（Smart Device Digital Marketing）精英、零售行业连锁运营（Retail Industry Chain Store Management）精英和移动营销（Mobile Marketing）精英，为电信行业新一代运营管理模式储备营销及管理人才；由于业务迅速扩展，我们现正积极招聘有经验的候选人参与公司业务。

### 管理培训生计划:

有系统地培养未来的管理咨询专业人才，令他们成为通讯行业、零售行业、服务行业领域的技术及管理专家。

### 发展机会:

12个月的密集式培训及轮岗（市场调研、管理咨询及培训业务），全面了解运营及咨询工作流程。

通过全面的培训（包括职场商务礼仪、沟通技巧、演说技巧、软件应用、时间管理技巧、市场调查技巧、客户体验分析、项目管理等等）及教练辅导，持续发展商业及咨询能力

结合个人能力及意愿，与企业共同规划未来职业方向

借着不同挑战性的工作而提升个人潜能，获得全面的工作经验及扩阔人际关系与视野，有机会在不同地区工作，如深圳、广州、惠州，亦有机会在香港受训，从而丰富个人人生工作经验

可以利用公司的图书资源，扩充知识面，同时可以参与公司的读书知识分享计划，并有机会阅读海外顶尖级文献资料及通讯行业白皮书。

完成为期12个月的培训及轮岗后，将获提升为初级顾问，并委派到合适的部门工作，继续扩阔及累积经验，令你最终成为一个咨询行业商业领袖。一般來說，同事於三年內能晉升成為項目經理。

### 任职要求:

凡符合以下条件的候选人，将有机会获邀请参加「管理培训生招聘日」:

本科以上学历毕业生，同时具有工商管理、商业或经济学相关专业毕业生将获优先考虑

对咨询领域工作的充满热诚、心态正面、具积极主动学习态度、有责任心、具良好品格及专业操守  
有创意及具优秀的问题解决能力

良好的人际沟通能力及团队合作精神

优秀的英文及中文言语及书写表达能力

### 我们将提供:

- 1、完善的培训系统，以及行业内最前端的培训和成长体系。
- 2、充满活力的工作环境，良好的工作团队氛围。
- 3、丰富、快速的职业晋升通道，能参与新业务增长发展计划。

如果您是拥有大专以上学历，品格正直，热情大方，对数码产品充满兴趣和热情，普通话熟练，表达能力出众，熟悉计算机操作，形象良好，年龄21—26岁，拥有快速的学习能力和专业职业素养潜质，希望学习国际运营知识的优秀年轻人，请将简历和免冠近照投至 [larry.lou@cx-c.com](mailto:larry.lou@cx-c.com) 邮箱，感谢您的关注。